

ONKO 3. SEKTORI MAHDOLLISUUS MAAHANMUUTTAJILLE?

Suomessa asui vähän maahanmuuttaja 90 luvun alussa ja palvelutarpeet olivat vielä pieniä

Myös maahanmuuttajien tarpeista tiedettiin hyvin vähän

90 luvun alussa maahanmuuttajille tarjottiin vain suomenkielen alkeiskurssi ja jatkokurssi

Silloin ei ollut kotoutumislakia eikä työllistymistä edistäviä toimintoja

Jokaisen maahanmuuttajan piti itse selviytyä viidakossa

ONKO 3. SEKTORI MAHDOLLISUUS MAAHANMUUTTAJILLE?

90 luvun puolivälin jälkeen Suomessa maahanmuuttajien määrä on lisääntynyt hyvin paljon

Silloin myös maahanmuuttajien palvelutarpeet lisääntyivät

paljon ja maahanmuuttajien omat ja suomalaisten järjestöt tulivat kotoutumista edistäviin toimintoihin mukaan

Järjestöt ovat tarjonneet erilaisia omaan kulttuuriin tutustumista ja työllistymistä edistäviä palveluja

ONKO 3. SEKTORI MAHDOLLISUUS MAAHANMUUTTAJILLE?



Maahanmuuttajien järjestöt ovat tarjonneet lähinnä oman kulttuurin uskontoon liittyviä tapahtumia. Esim. uuden vuoden (Newroz) juhla, ramadanin juhla, perheleirit, poliittiset muistopäivät jne.

Suomalaiset järjestöt ovat tarjonneet erilaisia työllistymistä edistävää palveluja.

Esim. työelämävalmennusta ja palkkatuki paikkoja jne.

HYÖDYT



Maahanmuuttajien järjestöt:

- ❑ Kulttuurisen perinteen säilyttäminen ja siirtäminen uusille sukupolville (lapsille ja nuorille)
- ❑ Omien yhteisöjen tapaaminen
- ❑ Omaan uskontoon tutustuminen ja ylläpitäminen
- ❑ Identiteetin rakentaminen ja johonkin kuuluminen

HYÖDYT



Suomalaisten järjestöt:

- ❑ Suomalaiseen työelämään tutustuminen
- ❑ Suomalaisiin tutustuminen ja kielen oppiminen
- ❑ Parempi työllistymismahdollisuus ja mielekäs elämä
- ❑ Työelämän pelisääntöjen oppiminen
- ❑ Määräaikainen työsuhde palkkatuella

HAITAT



Maahanmuuttajien järjestöt:

- ❑ Poliittisesti ja uskonnollisesti rajattuja
- ❑ Toiminta ei ole laajaa
- ❑ Osaamisen puute

HAITAT



Suomalaisten järjestöt:

- ❑ Pitkiä työelämävalmennuksia, joka voi passivoida työnhakijoita
- ❑ Pitkät työelämävalmennukset vähentävät luottamusta työllistymistä kohtaan
- ❑ Työelämävalmennus ei aina kohdistu eniten tukea tarvitseviin ihmisiin

HAITAT



Suomalaisten järjestöt:

- ❑ Työvalmennuksen ja palkkatukijakson jälkeen ei jatkuvuutta
- ❑ Määräaikainen palvelu (projekti- tai avustusmuotoisuus)

KEHITTÄMISEHDOTUKSET



Maahanmuuttajien järjestöt:

- ❑ Toiminnan laajentaminen:

Esim. äidinkielen opettaminen, suomalaiseen kulttuuriin ja tapoihin perehdyttäminen,

- ❑ Suomen- tai ruotsinkielen opettaminen,

- ❑ Työelämän pelisääntöjen opettaminen,

- ❑ Yhteistyön lisääminen suomalaisten järjestöjen kanssa jne.

KEHITTÄMISEHDOTUKSET



Suomalaisten järjestöt:

- ❑ Yhteistyön rakentaminen maahanmuuttajien järjestöjen kanssa
- ❑ Asiakkaiden työllistymisistä huolehtiminen työelämävalmennuksien ja palkkatukien jälkeen
- ❑ Yhteistyön rakentaminen yritysten kanssa
- ❑ Asiakkaiden ohjaaminen avoimille työmarkkinoille